

الكفايات التعليمية لمعلمي اللغة الكردية في إقليم كردستان

د. ناز بدر خان السندي

جامعة بغداد كلية التربية - ابن رشد

الفصل الاول / مشكلة البحث

يجمع المربون على أن المعلم يشكل حجر الزاوية في العملية التربوية ويجمعون كذلك على أن المعوقات التي تعيق عمله لا حصر لها. وقد بدأت عدة محاولات لتعيين نوعية اعداداه ومن المحاولات الجادة لتحسين نوعية إعداد المعلمين اليوم هو تاهيلهم وتدريبهم، ولكن على اسس تربوية ونفسية جديدة تجمعها حركة شاملة تسمى بحركة تربية المعلمين القائمة على الكفايات. فقد كان الاهتمام في مجال اعداد المعلمين، حتى وقت قريب منصباً أكثر ما يكون على تمكين المعلمين من تنفيذ المناهج الدراسية بفعالية، ومن جملة ما رافق هذا الاتجاه، التركيز على اهداف المناهج ومضامينها وجعلها تدور حول المتعلم.

تعد الكفايات التعليمية احد الجوانب الرئيسية لتقويم الاداء المهني للمعلمين ويعد توافرها لديهم احد الجوانب الرئيسية لتقويم ادائهم المهني إذ إن توافر الكفايات التعليمية وتمكينهم منها تمد الباحثين بمؤشرات امكانية تقويم غير مباشر لبرامج اعدادهم 0

ولاحظت الباحثة من خلال زيارتها المتكررة للمدارس الابتدائية ، الصعوبات التي تواجه المعلمين مثل ضعف قدرة على التخطيط لهذه الكفايات وتنفيذها وتقويمها وتأكد للباحثة هذه الصعوبات من مقابلة مع مجموعة من مدرءاء ومديرات المدارس الابتدائية في محافظة دهوك الذين اجمعوا على ضعف اداء بعض المعلمين للمهارات

التعليمية في تعليمهم ، لذا فالدراسة تسعى الى الكشف عن مدى توافر الكفايات التعليمية لدى المعلمين والمعلمات ، من الاجابة عن السؤال الاتي :-
ماالكفايات التعليمية اللازمة للمعلمين ؟
أهمية البحث :-

تعد اللغة سمة إنسانية يتفرد بها بنو البشر على الكائنات الحية الأخرى وهبة راقية انعمها الله سبحانه وتعالى عليهم فهي وسيلتهم في الاتصال والتفاهم والتكيف الاجتماعي والتعبير عن المشاعر والحاجات اليومية.

كما تعد اللغة سلوكا انسانيا يكتسبه الفرد من المجتمع الذي يعيش فيه إذ لاوجود لايه لغة من غير مجتمع ولامجتمع من في لغة، وانها الوسيلة الحية والاداة الفاعلة والضرورية لايه امه حية ولاي مجتمع متطور . (الطلبى 1986 ، 49).

وتشارك اللغة الكردية غيرها من اللغات الحية الأخرى في ميدان التعليم، فهي لغة لها وظائفها واهدافها التربوية والانسانية لذا فهي تلقى اهتماما واسعا وعناية فائقة من جانب المربين والقائمين على تقييمها.

لما كان التعليم - كما هو معروف عنه - اساس جميع المهن ، فمهنته أشرف المهن وأجلها قدرا او أكثرها اثر في حياة الافراد والجماعات ، لذا فهو يتطلب قدرا وكفاءة عاليتين لايمكن تحقيقهما الا باعداد مهني وعلمي وثقافي على مستوى معين 0

والمعلم - صاحب مهنة - لايمكن ان يُعد مجرد ناقل للمعلومات كآلة ميكانيكية فحسب وانما تتعدى وظيفته مجرد النقل الى القيام بتربية الاجيال وتنشئتهم تنشئة صالحة ليصبحوا مواطنين صالحين لانفسهم ولمجتمعهم ، ويعرفوا كيف

يتكيفون لتحديات التغيير ومشكلات التطوير والتجديد الدائر حولهم 0

والمعلم كما هو معروف عنه تربويا منفذ للسياسة التربوية بعامة ، وللمناهج وللاهداف التربوية بخاصة ، وعليه يتوقف نجاحهما وفشلهما ، وان عمله المهني لا يقتصر على التدريس وحده وانما يتمد الى تربية تلاميذه وتعليمهم وتنمية ميولهم

واتجاهاتهم وتدريبهم على المهارات والعادات الأساسية التي من شأنها ان تساعدهم على التعرف باتزان وتعقل حيال مواقف الحياة المختلفة 0

وإذا كان للمعلم هذه الأهمية المستمدة من أهمية التربية كونها أداؤها الفاعلة ، ولأنه المحرك الأول لها ، فلأعداده المهني أهمية كبيرة ، إذ يعد نوع الأعداد عنصراً مهماً في تكوين المعلم الجيد ، وتعتمد كفاءته على مايتلقاه - في أعدداه - من الخبرات والمهارات والاتجاهات ، ومايقدم له من علم ، وما يزيد به من معرفة ، ومايتلقاه من توجيه دراسته في معاهد أعدد المعلمين 0 وقد أصبح أعدد المعلم وتهيئته لمتطلبات المهنة أمراً ضرورياً يحظى باهتمام متزايد في كثير من النظم التعليمية المعاصرة ، كما أصبح تطوير المؤسسات التربوية القائمة على أعدداه بهدف رفع كفاءتها التعليمية لمواجهة الحاجات الجديدة للمجتمع ، ولتمكينها من ان تخرج معلمين ذوي كفاءة علمية ومهنية ، هو الآخر مطلباً ملحاً وهدفاً رئيساً تسعى إليه كثير من الدول في انحاء مختلفة من العالم 0

لقد توسع الاهتمام بالكفايات التعليمية سواء أكانت من الكليات المسؤولة عن الأعداد ، ام مراكز التدريب التي تتولى مسؤولية التدريب بهدف الارتقاء بمستوى الأداء المهني للمعلم ، وهذا يدل على أهمية الكفايات التعليمية لأعدد المعلم حتى يتمكنوا من تحقيق أهداف المواد التي يدرسونها 0

وتزايد الاهتمام العالمي ، والعربي بالكفايات التعليمية بشكل لم يسبق له نظير في العقدين الأخيرين من القرن العشرين ، حتى ساد هذا الاهتمام المؤسسات التعليمية في الولايات المتحدة الأمريكية ، وطالبت معظم المؤتمرات والندوات التي عقدت في العالم العربي على تحقيق هذا الاهتمام (النجاتي ، 1996 :ص 111) 0

وعلى الرغم من أهمية اتجاه الكفايات في أعدد المعلمين ، وماحظي به من اهتمام في الكثير من دول من العالم . وماقطعه من مراحل مقدمة في الكثير منها ، إلا انه مازال حتى الان لم يحظ بالاهتمام الكافي في بلادنا ولم تتعد الاستجابة له سوى

مؤشرات وتوصيات ومجموعة من الدراسات العلمية، حول الكفايات العامة للمواد الدراسية، والقليل منها يتجه نحو الكفايات الخاصة بالمواد الدراسية.

ونقف هنا عند انواع مختلفة من الكفايات ، منها الكفايات المهنية العامه ، مثل التخطيط للدرس ، وإدارة الصف ، ومهارة استعمال الوسائل التعليمية ، وعلاقته بالطلبة ، واستعمال وسائل القياس والتقييم المختلفة ، فضلا عن الكفايات الاكاديمية الخاصة بالمادة العلمية ، كالتمكن منها ، والقدرة على ايصالها الى الطلبة بالطريقة الصحيحة (عبد الرضا ، 1989، ص1-20) 0

تتوزع الكفايات التعليمية على الاتي :-

المكون المعرفي : وهي الأفكار والمبادئ والتعميمات المتصلة بالتعليم والتعلم وكافة مكونات الموقف التعليمي ، ويعد هذا المكون الاطار النظري الذي يؤسس عليه المكون السلوكي ويمثل اطارا مرجعيا للقيم والاتجاهات ، وغيرها مما يشكل المكون الوجداني 0

المكون الوجداني : ويضم هذا المكن القيم والاتجاهات والميول والاخلاقيات المهنية ، وغيرها من جوانب تمثل الاساس للبعد الوجداني في العملية التربوية 0

المكون السلوكي : ويقصد به اشكال الاداء الظاهري الذي يترجم فيه عناصر المكون المعرفي الى افعال 0 او أداءات واضحة يمكن ملاحظتها وقياسها وتمييزها 0)

المركز الوطني للتنمية الموارد البشرية ، 2003) 0

وتتضح اهمية الدراسة في النقاط الاتية :-

ان دراسة الكفايات التعليمية اللازمة ومدى توافرها لدى المعلمين اللغة الكردية في إقليم كردستان من العوامل المساعدة على النمو المهني ، وادراك امكاناتهم وقدراتهم لتحقيق الاهداف التربوية 0

ان دراسة عملية توافر الكفايات التعليمية تساعد على تقويم مخرجات كلية التربية والمعلمين ومايلزم لتفعيل برنامج اعدادهم 0

تأتي أهمية هذه الدراسة من أهمية معاهد إعداد المعلمين وكليات المعلمين والتربية

كمؤسسة تربية متخصصة تمتاز في اعداد المعلمين 0

الاهتمام بتزويد المعلمين بالخبرات والمعلومات واكسابهم المهارات التدريسية 0

تفيد هذه الدراسة الجهات الرسمية والمعنيين بإعداد المعلمين بما تقدم من نتائج

لغرض تطوير برامجها التعليمية 0

تعد هذه الدراسة مكملية للدراسات السابقة في مجال (اعداد المعلمين) 0

هدف البحث :

يهف البحث الحالي الى :-

تعرف الكفايات التعليمية لدى معلمي ومعلمات اللغة الكردية في إقليم كردستان من

وجهة نظر مديري المدارس على وفق المجالات الآتية :-

- مجال كفايات التخطيط للدرس

- مجال كفايات التنفيذ

- مجال كفايات التقويم

حدود البحث :-

يتحدد البحث الحالي بـ :

مديري ومديرات المدارس الابتدائية في مركز محافظة دهوك 0

مجال الكفايات (التخطيط ، التنفيذ ، التقويم)

3_ العام الدراسي 2008_2009

تحديد المصطلحات :

1- الكفاية :

عرفها الفراء 1989: مجمل سلوك المعلم الذي يضمن المعارف والمهارات

والاتجاهات بعد المرور في برنامج محدد ينعكس على أدائه ويظهر ذلك من خلال

مقياس يعد لهذا الغرض. (الفراء 1989، 123)

عرفها اللقاني: مجموعة من المعارف والمفاهيم والمهارات والاتجاهات التي توجه سلوك التدريس لدى المعلم وتساعده على اداء عمله داخل الدرس وخارجه بمستوى معين من التمكن ويمكن قياسها بمعايير خاصة متفق عليها. (اللقاني، 12).

عرفها (Houston): مجموعة المعارف والمهارات والاتجاهات التي يمكن اشتقاقها للعرض السابق للتعريفات المختارة لكفاية يبدو واضحا أن معظمها ربط الكفاية بالمهارات والمعارف والاتجاهات.

الفصل الثاني

جوانب نظرية ودراسات سابقة

1-نشأة حركة الكفايات :

تعود جذور حركة الكفايات الى أواخر القرن (19) إذا استعمال مدخل الكفايات في أعداد الممرضين والمهندسين والمحامين ومديري المدارس ، كما استعمال في تعليم العلوم الاجتماعية والطبيعية والإنسانية في الجامعة البريطانية المفتوحة وكليات الفيرون (Alverono) وجامعة (وسكانسن) واستعمال أيضا في إعداد المكتبيين في جامعات عديدة منها على سبيل المثال لا الحصر جامعة كاليفورنيا ، ولوس انجلوس ، وسيركيوز ، وبافلو وغيرها

وهناك من المربين من يشير الى ان حركة التربية القائمة على الكفايات تعود الى تعريف المنهج وذلك بداية القرن العشرين . إذ ان أول تعريف للمنهج يعود الى (Franklin Bobbitt) عام (1918) اذ نشر كتابه (المنهج) الذي أشار الى ان المنهج يتحدد من دراسة نشاطات الأفراد في المجتمع بقصد اكتشاف صور المعرفة التي يحتاجون اليها ومن ثم ما يحتاج اليها وما يحتاج المتعلمون الى تعلمه (وبعد ست سنوات أي عام (1924) نشر كتابه الثاني (كيف تعمل المنهج How to Make a Curriculum) الذي صاغ فيه (82) هدفا يستعين بها واضعوا المناهج في عملهم . كما أشار مرب آخر في الفترة نفسها وهو (Charters) الى ضرورة

الأخذ بالبرامج القائمة على الكفايات والمستندة الى تحليل عمل المعلم ونشاطه وتحديد الاهداف بصورة سلوكية مما كان له الاثر في تثبيت فكرة الكفايات التعليمية . وفي عام 1952 ظهر اتجاه استعمال الكفايات في دراسة حول إعداد المعلمين أعدها (Lucien Kenny) كما أعدت بعض الجامعات قوائم كفايات لتربية المعلمين كتلك التي أعدها جامعة فلوريدا ، ولكن حركة اعداد المعلمين القائمة على الكفايات ظهرت بشكل واضح أواخر الستينات من القرن الماضي وأشير لها في موسوعة البحث التربوي وكان يعبر عنها :

الاعداد المبني على الاداء .

الاعداد المستند الى الميدان . (التمييز، 2002، 143)

الاعداد القائم على مبدأ الكفاية تقويم الكفاية.

وقد ظهرت مجموعة من الاتجاهات الخاصة لاعداد المعلم تشبه الى حد كبير مكونات النظام التعليمي الحالي وكان من تلك الاتجاهات اتجاه عرف بـ (The Cult of Efficiency) اذ كان يدرّب العاملين في مجال ادارة الأعمال على بعض الكفايات المحددة التي يحتاجون اليها للقيام بمسؤوليات عملهم بنجاح . وعندما ثبت فعالية هذه البرامج في ادارة الاعمال ، شرع بتطبيقها في المجال التربوي بصورة عامة . وفي الستينات من القرن الماضي اقتبس هذا الاتجاه في اعداد المعلمين في مؤسسات مهنية غير تربوية الذي كان متبعاً في كليات الطب والهندسة والقانون والطيران . اذ كان يتم تدريب الطلاب المهنيين على اكتساب كفايات معينة تتطلبها مهنتهم ، وكان لنجاح هذا الاسلوب في الاعداد المهني وتطبيقه في الكليات المهنية ، أكبر الاثر في انتقاله وتوظيفه في مجال اعداد المعلم على المستوى الجامعي انطلاقاً من ان التدريس مهنة مثل بقية المهن يتطلب كفايات معينة ينبغي ان يمتلكها المعلم لينجح في تدريس مادته ويرفع مستوى تحصيل طلابه . (ومما ساعد على توظيف الكفايات في مجال اعداد المعلمين وتدريبهم هو ان المرين لاحظوا عدم وجود فوارق كبيرة بين المعلمين الذين أعدوا اعداداً تربوياً وبين أولئك

الذين لم يعدوا الاعداد التربوي مثل خريجي كليات الاداب والعلوم والادارة والاقتصاد وغيرها . ومن جهة أخرى ان اعتماد منهج تحليل النظم التربوية دعا الى وجود عدة محاولات لتطبيق البحوث الاجرائية ، واحدى المحاولات هي تربية المعلمين القائمة على الكفايات ، اذ ان أكثر برامج أعداد المعلمين التقليدية تغيرت باتجاه الكفايات التعليمية . وقد شهد عقد السبعينات انطلاق الكثير من الدراسات التي حاولت تصميم برامج تربوية معاصرة لاعداد المعلمين وتدريبهم . ومع تعدد هذه البرامج الا ان معظمها أعتمد الكفايات أساساً ومعياراً لها . وقد استعملت بعض هذه البرامج أسلوب تحليل النظم كما ذكر آنفاً . وقد لاقت حركة الكفايات نجاحاً كبيراً لما قدمته من برامج عملية في اعداد المعلمين معتمدة تفريد التعليم . حتى أصبحت سمة مميزة لمعظم برامج اعداد المعلمين وتدريبهم . وخلال مدة وجيزة من نشأة الحركة استطاعت وفضل برامجها العملية في أعداد المعلمين ، (التميمي،155،2002)

أن تسحوذ على اهتمام كثير من المربين عدوها علاجاً لكثير من مشكلات التعليم . وقد أشار (Houston) الى ان للكفايات التعليمية أربعة أغراض هي :
تحديد الأهداف المعرفية التي سيتم تعلمها .

الأداء القائم على الأهداف وليس للجانب المعرفي فقط بل للفهم
نتيجة قائمة على الاهداف (تحصيل الطلاب) .

فاعلية قائمة على الأهداف .

ان مفهوم الكفايات يرتبط بمجموعة من قدرات مرتبطة بمهام وأدوار المعلم المختلفة سواء أكانت على المستوى النظري والتي تتضح من خلال التخطيط والاعداد للأعمال اليومية الذي يبرز من خلال السلوك ، أو الأداء الفعلي للمعلم داخل الصف الدراسي وخارجه . ومن هنا يمكن ملاحظة الاختلاف بين مفهوم الكفاية . ومفهوم الدور إذ يحدد المفهوم الأخير (الدور) مجموعة من المهام والمسؤوليات التي ينبغي على المعلم أداءها تحقيقاً لكفاءة العملية التربوية . كما ان هنالك اختلافاً بين الكفايات والمهارات إذ تتحدد الكفايات بأنها مرنة وعريضة وذات مدى واسع ، بينما

المهارات تتسم بالثبات والتخصص الى حد ما . لذلك فلن معرفة المهام والادوار والمهارات والمسؤوليات المرتبطة بمهنة التعليم أولاً ، يعد ضرورياً لمحاولة تحديد الكفايات التي ينبغي اكسابها وتميئتها لدى المعلمين .ومن وجهة أخرى أستعمال بعض التربويين بعدين هما تربية المعلمين القائمة على الكفاية (C.B.T.E) وتربية المعلمين القائمة على الأداء ، (P,B.T.E)

Performance- Base Teacher Education كمرادفين ، وان هنالك اتجاهاً للتمييز بينها ، اذ يميز المفهوم المتطور لحركة إعداد المعلمين القائمة الى الكفايات بين الكفايات المعرفية والادائية والانتاجية . وهي ذات معايير قيمية ومعايير نوعية . اما برامج اعداد المعلمين القائم على الاداء فتظهر فيها المعرفة بشكل ملاحظ . ويشير (Piper) الى أنهما حركتان مختلفتان بوضوح ولكن مع كل الاختلاف فان بعض الباحثين يخلط بين الاثنتين كجزء من الحركة نفسها . فحركة اعداد المعلمين القائمة على الكفايات تؤكد الممارسة المهنية في الصف لتحسين عملية تعلم الطلاب ، في حين تؤكد حركة اعداد المعلمين القائمة على الاداء ، على التعلم المعرفي وهو تحسين أداء المعلم وليس ضمان مسؤولية المعلم . ولهذا يعد التعليم المبني على الكفاية أكثر اتساعاً وأبعد عمقاً من مفهوم التعليم المبني على الاداء الذي يمثل جانباً من جوانب اعداد المعلمين القائم على الكفاية . كما أوضح (Houston) بان الفرق بين التربية القائمة على الكفايات والتربية القائمة على الاداء هو ان كل واحدة منهما تمثل بعداً من أبعاد الحركة نفسها القائمة على الاداء وان لهما معايير قيمية Values Orintation ومعايير نوعية وان كليهما يشمل الاداء والعمل (الناقاة،1994، 77)

ويشير (Hittleman) الى الفرق بين الكفاية والاداء هي ان الكفاية قدرة على اداء سلوك ما ، في حين ان الاداء هو اظهار المهارة بشكل يمكن قياسها . فالاداء هو المظهر العملي للكفاية وفي رأي (Medley) هي تحقيق مستوى الجدارة والحد الاقصى وليس الادنى المقبول كما يحدث في كفاية ما ، ومفهوم الاداء يعني ما

يفعله فعلا خلال اداء مهمة ما ، وليس ما يستطيع ان يفعله ، ولهذا فانه يتوقع ان يختلف الاداء من موقف لآخر .

3- الاساس النظري لحركة الكفايات :

ترتكز تربية المعلمين القائمة على الكفايات على نظرية التعلم السلوكية التي تؤكد استعمال نماذج أو عينات من الكفايات المطلوبة للتدريب عليها . وتستعمل الشرط الاجرائي Oprational Conditioning المقترن بالتغذية الراجعة المستمرة للسلوك أو الاداء الذي يقوم به المتعلم في الموقف التعليمي ، وتؤكد على الاستراتيجيات المستخدمة في تحليل النظم لتطوير انظمة فعالة للعلاقة بين الانسان والالة . علماً ان الجذور المستمدة من علم النفس السلوكي هي التي حددت خصائص المقف التعليمي القائم على الكفايات .

كما ارتبطت الحركة بالتعلم من اجل الاتقان ، وذلك من خلال الاهتمام المتزايد باداء المتعلم . اذ ان هذا النمط من التعليم يتميز بعلاقة منظمة بين الاهداف التعليمية والمستويات المتوقعة لاداء المتعلم أو كفاياته ، ومواد التعليم ، واستراتيجيات التقويم . وقد وصف (Stanly Elam) حركة الكفايات بأنها حركة متكاملة وضع لها أنموذجاً ادراكيا يتضمن ثلاث خصائص يتكامل بعضها مع البعض الآخر لتعطي وضعاً متكاملًا لهذه الحركة .

2- الأسس العامة لحركة الكفايات :

كان للتطور التربوي في مجالاته كافة الاثر الكبير في اعتماد برامج ذات فاعلية في أعداد المعلمين وتدريبهم قائمة على الكفايات التعليمية على وفق أسس نورد بعضها فيما يأتي :

اعتماد التعليم الفعال : الذي يتحدد في ضوء الخصائص الرئيسية المرتبطة بمهام المعلم وأدواره . وهذا يعني ان فاعلية التعلم تعتمد على ما يقوم به المعلم من أدوار في ضوء ما يتطلب منه ادائه من خلال ربط الجوانب النظرية بالعملية .

محك اداء التعليمي : ان الاداء التعليمي في ضوء محك أو معيار محدد سلفا ، يعد الاساس الذي يقوم عليه برنامج اعداد المعلمين . وهذا يعني ان التعليم يمكن تحليله الى مجموعة من الكفايات اذا استطاع المعلم اداؤها بشكل فعال .

قياس الاهداف :ان اهداف البرنامج التعليمي المحددة يمكن قياسها بعد صياغتها بشكل سلوكي قابل للملاحظة والقياس ، بعد تحديدها مسبقاً .

مستويات الطلاب : ان توافر الامكانيات المناسبة للتعلم يجعل الطلاب متكافئين الى حد كبير في مستويات تعليمهم وتعلمهم ، وان التركيز على الاختلاف في التعلم أكثر من التركيز على اختلافات الطلاب . وان تحقيق فعالية التعلم الاتقاني يمكن أي متعلم بلوغ الحد الاعلى منة متطلبات التعليم والتعلم الفعال .

التغذية الراجعة : تستند عمليتا التعلم والتعليم على التغذية الراجعة التي تبصر كل من المعلم والمتعلم مقدار انجازه في ضوء الاهداف المحددة .

صياغة الكفايات :تصاغ الكفايات بطريقة يتوقع في المتعلم ان يعكسها في ادائه التعليمي وتصاغ في ضوء وظائف المعلم وادواره .

نتائج عملية التعلم : من مزايا برامج تربية المعلمين القائمة على الكفايات هو التركيز على نتائج عملية التعلم وليس على عملية التعلم نفسها .

3- الأساس النظري لحركة الكفايات :

ترتكز تربية المعلمين القائمة على الكفايات على نظرية التعلم السلوكية التي تؤكد استعمال نماذج أو عينات من الكفايات المطلوبة للتدريب عليها . وتستخدم الاشراف الاجرائي Operational Conditioning المقترن بالتغذية الراجعة المستمرة للسلوك أو الاداء الذي يقوم به المتعلم في الموقف التعليمي ، وتؤكد على الاستراتيجيات المستعملة في تحليل النظم لتطوير انظمة فعالة للعلاقة بين الإنسان والآلة . علماً ان الجذور المستمدة من علم النفس السلوكي هي التي حددت خصائص الموقف التعليمي القائم على الكفايات . كما ارتبطت الحركة بالتعلم من اجل الاتقان ، وذلك من خلال الاهتمام المتزايد بأداء المتعلم . اذ ان هذا النمط من التعليم يتميز بعلاقة

منظمة بين الاهداف التعليمية والمستويات المتوقعة لاداء المتعلم او كفاياته ، ومواد التعليم ، واستراتيجيات التقويمى

. وقد وصف (Stanhy Elam) حركة الكفايات بانها حركة متكامة وضع لها نموذجاً ادراكياً يتضمن ثلاث خصائص يتكامل بعضها مع البعض الاخر لتعطي وضعاً متكاملًا لهذه الحركة . (احمد، 1978، 77)

4- خصائص حركة الكفايات :

ان اتساع توظيف حركة الكفايات في المجال التربوي وبالتحديد في اعداد المعلمين وتدريبهم ، يعود الى جملة من الخصائص والسمات التي انفردت بها الحركة ودعمت مسيرتها خلال العقود الثلاثة الماضية ومن هذه الخصائص والسمات ماياتي :

تحديد الاهداف المعرفية والوجدانية والمهارية بشكل سلوكي ومعدة مسبقا .

تحديد النشاطات التعليمية التي تخدم أهداف البرنامج

تشابه طرائق وأساليب التدريس بطرائق واساليب العمل الميداني في الموقف التعليمي

سهولة ترجمة الكفايات الى خبرات ومواقف تعليمية

تهيئة طرائق واساليب تعليمية وثيقة بالاهداف

اعطاء المزيد من الاهتمام لمعالجة الفروق الفردية

تحقيق الدور الفاعل للمتعلم والتركيز على دوره في عملية التعلم

يستند تقدم المتعلم في البرنامج على مدى تحقق الكفايات المطلوبة

اتاحة فرص اكثر للتأكد من مستويات الخريجين

تاكيد مبدا تفريد التعليم والتعلم الذاتي

تحقيق تغذية راجعة لا تقتصر على الجانب المعرفي فقط ، بل تتعداه الى الاداء

والانجاز

12-تحديد مستويات التمكن المطلوب واساليب التقويم

13- يستعمل في البرنامج اساليب التقويم الذاتي

14- انحسار حالات الفشل في دراسة البرنامج القائم على الكفايات لانه لا مجال للرسوب ، اذ ان الكل يجب ان ينجح ويبقى المتعلم مع البرنامج الى ان يبلغ المستوى المطلوب (تعلم حتى الاتقان)

15- تعنى بالادوار المهنية للمعلم في اطا مفاهيمي

16- تجعل المعلمين اكثر فاعلية واكثر ابداعا

17- ترتبط الحركة بالمباديء الديمقراطية

18- تصلح لجميع المراحل والمواد الدراسية

19- تستعمل وتطبق اهم الاتجاهات المعتمدة في تكنولوجيا التعليم

20- تتبع خطة منهجية في تحديد الكفايات واعتماد برامج التدريب عليها

21- وجهت البحوث والدراسات لدراسة السلوك التعليمي

22- ان حركة الكفايات هي حركة دينامية تقوم على وف استراتيجية واضحة للتطوير التربوي

23- انها حركة نشطة وواضحة وموضوعية ومنطقية وعملية ووظيفية

يلاحظ ان حركة الكفايات تعنى بجميع مفاصل العملية التربوية ... الاهداف والطرائق والاساليب والتقويم ونشاط المتعلم ، وتوظيف التكنولوجيا في التعليم فضلا عن التخطيط العلمي المنهجي(التميمي،2002، 153)

5-مصادر اشتقاق الكفايات :

دعا المربون الى ضرورة استعمال وسائل ومداخل متعددة لتحديد الكفايات اللازمة ومصادر اشتقاقها . فقد حاول بعضهم اشتقاق الكفايات من النظرية التربوية المعتمدة في هذا النظام التربوي أو ذلك ، وملاحظة المعلمين في المواقف التعليمية وتقدير الحاجات والرجوع الى البحوث والدراسات وقوائم الكفايات الجاهزة ذات العلاقة ، وغير ذلك من المصادر التي سنوضحها فيما يأتي :

اعتماد نظرية تربوية : ويعتمد أصحاب هذا المنحى في اشتقاق الكفايات التعليمية من خلال نظرية تربوية بحيث تكون الكفايات التي سيتم اشتقاقها متفقة مع مرتكزات تلك

النظرية وأسسها ومنطقاتها . فاذا اعتمدت النظرية التقليدية في نقل المعلومات الى الطلاب فان كفايات المعلم ستتحدد في ضوء هذه النظرية . واذا اعتمدت النظرية الحديثة القائمة على ان التعليم هو تهيئة مواقف التعلم المناسبة، فان الكفايات المطلوبة من المعلم سوف تختلف عن كفايات المعلم في ضوء النظرية التقليدية . وهكذا اذا كانت نظرية سلوكية ام نظرية المجال ام نظرية (الكشالت) وغيرها .

المنحى التحليلي : في هذا الاطار تم البحث بعناية وبطريقة تحليلية من أجل التوصل الى المهام التعليمية للمعلم أو المهارات اللازمة ليؤدي أدواره المطلوبة . ومن أنماط هذا الاطار تحليل مهام المعلم ووظيفته وأدواره في المواقف التعليمية . ويتم التدريب عليها سواء فترة الاعداد قبل الخدمة أو في أثناءها .

تقدير الحاجات : يعد تقدير الحاجات من المصادر المهمة لا شتقاق الكفايات وذلك في ضوء طبيعة الميدان وحاجاته وما يراه الخبراء والقائمون على التخطيط ، ويتطلب هذا المدخل تحديد حاجات المجتمع والمدرسة والمهتمين في ميدان التعليم من معلمين وطلاب ومشرفين ومرشدين ترويين ... وغيرهم .

تحليل مهارات التعليم : يتضمن التعليم أنواعاً من مهارات النشاط والشرح واستعمال الأدلة والشواهد والامثلة والعروض التوضيحية والتجارب العملية وتنظيم الخبرات التعليمية ، وحفز التلاميذ للتعليم ، هذه الجوانب وغيرها ينبغي ان تحلل ويصادر الى تحديد الكفايات اللازمة لكل مفصل من المفاصل المذكورة آنفاً

مدخل بناء الانموذج : تبدأ عملية تحديد الكفايات في هذا المدخل بتطوير أو وصف العملية المطلوبة لتصميم برنامج تربوي وتدريبى ناجح وتطبيقه وتقويمه ، ويتكون البرنامج عادة من أهداف ومحتوى واختبارات قبلية وبعديّة ومجموعة من النشاطات التعليمية .

مدخل العملية : يقصد بالعملية عملية التعليم التي يقوم بها المعلم ،بينما تشير المخرجات الى تحصيل الطالب في الموقف التعليمي ، فيشتق من هذا المدخل الكفايات عن طريق اجراء البحوث التي تربط بين سلوك المعلم وتحصيل الطالب .

فالسلك الذي ثبتت علاقته الارتباطية الموجبة بتحصيل الطلاب يتم اشتقاق الكفايات منه وهكذا .

تحليل المقررات : يتم في هذا المصدر تحليل المقررات الدراسية وترجمتها الى كفايات ، اذ يتم اعادة تشكيل المقررات في عبارات تقوم على الكفاية بدءاً من المقرر فالأهداف فالكفايات العامة والكفايات الفرعية ، وهو أكثر الاساليب استخداماً.

تحليل عمل المعلم ورصد الاداء الانموزجي : ويعد هذا المصدر من المصادر الاساسية لاشتقاق الكفايات اذ تتم دراسة مهام المعلم من خلال ملاحظة عدد من المعلمين وهم يؤدون واجباتهم في المواقف التعليمية وتسجيل النشاطات التي يقومون بها ، اذ ترتبط كفايات المعلم بالنتائج التعليمي في مستوياته المعرفية والوجدانية والمهارية . كما يتم في الوقت ذاته تحديد الكفايات عن طريق ملاحظة معلمين أكفاء في اداء أنموزجي في المواقف التعليمية .

تحليل طبيعة المرحلة الدراسية : ويستند اشتقاق الكفايات في ضوء هذا المدخل الى ضرورة تحديد الكفايات في ضوء متطلبات التعليمية كأن تكون مرحلة رياض الاطفال ام المرحلة الابتدائية ام الثانوية ام المهنية ام الجامعية وبالتأكيد فحان كفايات المعلم فقي كل مرحلة تتنوع وتتعق بعض الشيء عن المرحلة الاخرى

توظيف نتائج البحوث والدراسات : ان نتائج البحوث والدراسات تعد من المصادر المهمة لاستقاء المعلومات والبيانات التي تساعد على اكتشاف معايير أو صفات التعليم الجيد . كما يمكن الافادة من البحوث التي اجريت على التحصيل التجريبي والتطبيقي للعمليات المكونة للدوار والمهام التي يقوم بها المعلمة، وهذا التحليل العملي يقود الى تحديد المهارات الضرورية .

الافادة من قوائم تصنيف الكفايات الجاهزة : ويسمى هذا المدخل بمدخل الاجماع ويقوم على اساس المراجعة الشاملة لقوائم الكفايات التعليمية الجاهزة المتعددة والمتنوعة التي سبق اعدادها وتطويرها ثم حذف الكفايات المتداخلة والمكررة من اجل الحصول على قائمة توزع على عينة من المعلمين من اجل تحديد صدقها وثباتها ،

سواء أعدت هذه القوائم داخل البلد ام خارجه وبما يتلاءم مع متطلبات النظام التربوي في البلد ، مثل قائمة جامعة فلوريدا ، وقائمة الخطيب .

استطلاع آراء الخبراء والمختصين : يتضمن هذا المصدر استطلاع آراء الخبراء التربويين والمختصين والطلب اليهم تحديد الكفايات التي ينبغي يمتلكها المعلم أو المشرف أو المرشد التربوي وغيرهم من العاملين في الميدان التربوي .

استطلاع آراء أرباب العمل : كثيرا ما يشكو أرباب العمل في تدني مستوى الخريجين في الادارة والصناعة والتعليم وغيرها . ويمكن ان يشارك أرباب العمل والجهات المستفيدة بتحديد الكفايات المطلوبة من الخريجين من اجل التمكن من الاعمال التي تناط بهم ، ومن ثم تكييف هذه الكفايات للقائمين على التعليم في المعاهد والجامعات .

استطلاع آراء الخريجين : عادة ما يصطدم الخريج بعدد من المشكلات في أثناء ممارسته المهنة لأول مرة إذ يشعر انه كان أعد لممارستها قبل تخرجه لكان افضل . وفي هذه الحالة ينبغي تحديد المشكلات التي تواجه الخريجين في ميدان العمل ثم تحديد الكفايات المطلوبة لمعالجة تلك المشكلات والصعوبات خلال مدة الاعداد قبل الخدمة .

استطلاع آراء الطلاب : يشعر الطالب في اثناء التعليم ومن خلال ممارسة النشاطات ومشروعات التعليم وخبراته ،باشياء يود لو يدرسها ويتعلمها وهو يحسها كحاجة تبرز تلقائيا في اثناء التعليم . ومن هنا ينبغي جمع هذه الحاجات كي يساعد في تحديد الكفايات المطلوبة .

مدخل الحلقات الدراسية والمناقشات : يمكن ان يعتمد هذا المصدر في تحديد الكفايات في مجال معين على عقد حلقات نقاشية تضم تخصصات متعددة لها علاقة بموضوع الكفايات المطلوبة ومن خلال هذه الحلقات والمناقشات وعصف الدماغ يمكن التوصل الى مجموعة من الكفايات تضاف الى ما تم حصوله من الكفايات من

المصادر اخرى .(توفيق،1981، 184)

2- دراسات سابقة :-

دراسة الشيخ وفوزي 1981

((الكفايات اللازمة للمعلم في قطر))

وقد استهدفت هذه الدراسة استطلاع رأي المشتغلين بالتربية في دولة قطر فيما يتعلق بالكفايات اللازمة لمعلم المرحلة الابتدائية ، وهدف الباحثان الى الاجابة عن الاسئلة الآتية:

هل توجد فروق بين فئات المعلمين في ادراكهم للاهمية النسبية لكفايات التدريس المختلفة

هل توجد فروق بين فئات الاساتذة القائمين على اعداد المعلم فيما يتعلق بتقديرهم للاهمية النسبية للكفايات اللازمة للمعلم

هل توجد فروق بين المعلمين من جهة والاساتذة من جهة اخرى ؟

ما ترتيب كفايات التدريس من حيث اهميتها النسبية من وجهة نظرا افراد العينة ؟

اجراءات البحث :

استعمال الباحثان الاستبانة اداة للبحث معتمدين في تحديد الكفايات الاساسية التيس تضمنت في الاستبانة على ثلاثة مصادر رئيسة :

نتائج البحوث السابقة في الميدان .

قوائم الكفايات المنشودة مثل قائمة اهرنبرج (Ehrenberg ,1974) وقائمة سميذ

تلين (Schmdtlein 1970) وقائمة تونر (Turner 1973)

3- تحليل عملية التدريس باتباع اسلوب النظم .

وقد بلغ عدد فقرات الكفايات (48) كفاية صنفت هذه الكفايات الى مجالات رئيسة

هي : الفلسفة التربوية ، الكفاية العلمية والنمو المهني ، تخطيط الدرس ، تنفيذ الدرس

، النظام والعلاقات الانسانية ، التقويم ، وقد تضمنت عينة البحث ما ياتي :

مجموعة المعلمين ، وقد بلغ افرادها (157) معلما ومعلمة .

مجموعة الاساتذة ، وقد بلغ عددهم (16) فردا

وقد استعمال الباحثان الادوات الاحصائية الاتية :
تحليل التباين وذلك للكشف عن اثر المتغيرات المدرسية .
استخدمت النسبة الحرجة في المقارنة بين المعلمين من جهة والمسؤولين عن اعدادهم
من جهة اخرى .
حسب متوسطات درجة كل كفاية على حدة للمعلمين والأساتذة ، وكذلك المتوسط
العام ، ثم رتبت داخل كل مجال حسب اهميتها من وجهة نظر جميع المستجيبين .
ويمكن ايجاز اهم النتائج التي توصل اليها البحث بما يأتي :
لا توجد فروق بين فئات الاساتذة المشاركين في اعداد المعلم فيما يتعلق بالاهمية
النسبية لمجالات الكفايات المختلفة .
توجد فروق دالة بين مجموعة المعلمين ومجموعة الاساتذة فيما يتعلق بادراكهم
لاهمية الكفايات المتعلقة بحفظ النظام والعلاقات الانسانية ، فقد اظهر المعلمون
اهتماما اكبر .

دراسة مرعي 1982:

((تحديد الكفايات التعليمية الادائية الاساسية عند معلم المدرسة الابتدائية في الاردن
((

تهدف الدراسة الاجابة عن الاسئلة الاتية :

ما الكفايات التعليمية الادائية الاساسية عند معلم المدرسة الابتدائية في الاردن في
ضوء تحليل النظم ؟

الاجابة عن السؤال موضوع هذه الدراسة لابد من الاجابة عن الاسئلة الفرعية الاتية ،
التي تسعى الدراسة الى التحقق منها ، لتصبح اهدافا لها والاسئلة هي :

ما مكونات نظام الموقف التعليمي الصفي ؟

ما الكفايات التعليمية الادائية الاساسية التي يجب ان يمتلكها معلم المدرسة الابتدائية
ليتمكن من القيام بادواره المختلفة لتنظيم تعلم تلاميذ بفعالية ، بغض النظر عن المادة
التي يعلمها ؟

ج- ما واقع معرفة معلمي المرحلة الابتدائية في الاردن لهذه الكفايات وما واقع ممارستها لها ، ومدى اختلافهم في ذلك في ضوء :

- 1- مدى ضرورة الكفاية للمعلمين .
- 2- درجة ممارستهم لها .
- 3- مدى الحاجة لمزيد من التدريب على الكفاية .

لقد راعى الباحث عند وضعه لقائمة الكفايات ، وهي اداة بحثه ، المبادئ الآتية :

المبادئ المتعلقة بالنظم .

المبادئ التربوية الاساسية التي اشتملت عليها استرايجية تنطوير التربية العربية .

المبادئ المتعلقة بالكفايات .

وتضمنت قائمة الكفايات ستة مجالات ، شمل كل مجال منها على عدد من الكفايات وكانت المجالات هي :

التخطيط للتعلم

مراعاة بنية المادة الدراسية في اثناء عملية التعليم

اختيار الانشطة التعليمية

اجراء التقويم

تحقيق الذات ، ويقصد بها ذات المعلم

تحقيق اهداف التربية بالنسبة للمتعلمين

وبذلك بلغ عدد الكفايات في المجالات الستة المذكورة (85) كفاية وكان حجم العينة (467) فردا هم المعلمون ومعلمات في (107) مدرسة الابتدائية كان منها (55) مدرسة ابتدائية للذكور وما بقي مدارس ابتدائية للاناث . استخرج الباحث الثبات بطريقة اعادة التطبيق وبطريقة التجزئة النصفية ايضا . وقد استفاد الباحث من الوسائل الاحصائية لوصول الى تحقيق نتائجه ، وهي :

معمل الانحدار المتدرج المتعدد للمجالات الستة ولكل كفاية في مجال من هذه المجالات على جهة في كل اختبار .

تحليل التباين للفئات الثمان في كل اختبار .

الاختبار التائي لثبات الفروق بين نوع الاعداد والجنس .

ومن بين اهم النتائج الدراسة هي :

احتل المجال الثالث وهو اختيار الانشطة وتنظيمها ، المرتبة الاولى في الاهمية في الاختبارات الثلاثة.

ظهر المجال الاول وهو ، التخطيط للتعليم ، في المرتبة السادسة ، وهي المرتبة الاخيرة في الاختبارات الثلاثة .

ظهرت فروق ذات دلالة احصائية بين الفئات .

3-دراسة جامع واخرون 1984

((تحديد الكفايات التدريسية اللازمة لمعلم المرحلة الابتدائية في دولة الكويت))

كان الهدف من هذه الدراسة استطلاع راي القائمين على عملية اعداد المعلم في الكفايات التدريسية اللازمة لمعلم المرحلة الابتدائية بدولة الكويت من خلال الاجابة عن الاسئلة الآتية :

مهيس الكفايات التدريسية اللازمة لاعداد معلم المرحلة الابتدائية بدولة الكويت ؟
وينفرع من هذه السؤال عدة اسئلة فرعية هي : هل هنالك فروق بين اساتذة معهدي التربية للمعلمين والمعلمات والموجهين المنتدبين للإشراف على التربية العملية بالمعهدين من حيث ادراكهم للاهمية النسبية للمجالات التربسية المتمثلة في:

مجال اعداد الدرس .

مجال تنفيذ الدرس .

مجال الكفايات العلمية والنمو المهني .

مجال العلاقات الانسانية والنظام

مجال التقويم

هل هناك فروق بين التربويين ((اساتذة وموجهين)) وغير تربويين ((اساتذة وموجهين)) من حيث ادراكهم للاهمية النسبية للمجالات التدريسية الخمسة السالفة الذكر .

اما اداة البحث المستعملة فقد قام الباحثون ببناء استبانة معتمدين في ذلك على الدراسات السابقة وقوائم الكفايات المنشورة واخيرا تحليل عملية التدريس عن طريق عملية تحليل النظم ، وقد تم استخلاص (30) كفاية تدريسية فرعية صنفت تبعا لخمس مجالات رئيسية هي : مجال اعداد الدرس ، مجال تنفيذ الدرس ، مجال نمو العلمي والمهني ، العلاقات الانسانية والنظام ثم مجال التقويم . اجرى هذا البحث على عينة تتكون من (154) من القائمين على عملية اعداد المعلم المرحلة الابتدائية في معهدي التربية للمعلمين والمعلمات بدولة الكويت . اعتمد الباحثون في تحديد صدق الاستبانة على الصدق الظاهري وذلك من خلال عرضها على مجموعة من الخبراء المختصين . تم الحصول على معامل ثبات الاستبانة عن طريق الثبات الداخلي وذلك باستخدام معادلة كودر - ريتشاروسون (21) لكل كفاية من الكفايات الخمس والمستمدة من مجموعة من الاساتذة التربويين . يمكن ايجاز اهم النتائج التي توصل اليها البحث هي :

لا توجد فروق ذات دلالة احصائية بين اساتذة معهدي التربية للمعلمين والمعلمات ((تربويين وغير تربويين)) في ادراكهم للاهمية النسبية للكفايات التدريسية التي جاءت في الاستبانة .

توجد فروق ذات دلالة احصائية بين التربويين ((اساتذة وموجهين)) وغير التربويين ((اساتذة وموجهين)) في ادراكهم للاهمية النسبية للمجالات التدريسية الآتية: مجال مجال اعداد الدرس وكانت الفروق لصالح التربويين ، مجال التقويم وكانت الفروق لصالح غير التربويين .

3-دراسة ميث (METH ⊕) (1980)

قدم ميث (METH) دراسة بعنوان "برنامج تربية المعلم على اساس الكفاءات" هدفت الى اشتقاق كفاءات معلمي المرحلة الابتدائية قبل الخدمة ، وكان من اهم المصادر التي اتبعها الباحث في ذلك ما ياتي :

دراسة الاساس الفلسفي لتصنيف كفاءات المعلمين المتصلة بالاطار النظري لاعدادهم .

نتائج البحوث في مجال فعالية المعلم والتعليم وتقويم برامج اعداده .
تحليل مقترحات عينة من معلمي المرحلة الابتدائية الممارسين للمهنة فيما يتعلق بالكفاءات التي يرونها ضرورية لاعدادهم قبل الخدمة من خلال استبانة وجهت اليهم . وتوصلت الدراسة الى مجموعة من الكفاءات وزعت الى اربع فئات هي :

كفاءات التخطيط للتعلم

كفاءات ادارة الفصل

كفاءات التفاعل بين المعلم والتلاميذ

كفاءات متصلة بالفروق الفردية بين التلاميذ

ومن اهم النتائج الدراسة ما ياتي :

اعداد قائمة بالكفاءات الرئيسية والفرعية لمعلمي المرحلة الابتدائية .
توضيح كيفية الاستفادة من هذه الكفاءات في وضع برنامج منطور قائم على الكفاءات لاعداد معلمي المرحلة الابتدائية وتدريبهم .

9-دراسة يعقوب نشوان وعبد الرحمن الشعوان (1990)

قام الباحثان بداسة بعنوان الكفنيات التعليمية لطلبة كليات التربية بالمملكة العربية السعودية؛ وكان الهدف من هذه الدراسة تحديد الكفاءات التعليمية اللازمة للطلبة المعلمين بكلية التربية بجامعة الملك سعود ، ومن اجل ذلك فقد قام الباحثان بدراسة مفهوم الكفاءة التعليمية كما وردت في العديد من الكتابات التربوية ، وتتسع بدء اتجاه تربية المعلمين القائمة على الكفاءات . وقد استعمل الباحثان اسلوب تحليل النظم ، وكان من اهم نتائج الدراسة ماياتي :

ضرورة اكتساب الطالب المعلم جملة من الكفاءات التعليمية التي تتناسب ودوره في تلبية حاجات المجتمع والفرد .

ان البرنامج التدريبي الكفاء هو الذي يحقق اكتساب تلك الكفاءات والتي من بينها :
الكفاءات الخاصة بتلبية حاجات المجتمع والفرد

الكفاءات الخاصة بالعملية التعليمية التعليمية

ج- الكفاءات الخاصة بالتقويم :تقويم المنهاج ، تقويم تحصيل التلاميذ ، التقويم الذاتي

د- الكفاءات الخاصة بعلاقة الطالب المعلم ببرنامج التدريب (اعداد المعلم)

وتتدرج تحت كل من هذه الكفاءات عدد من الكفاءات الفرعية

11- دراسة أمة الرزاق علي حمد وآخرون (1993)

وعنوانها الكفايات التعليمية اللازمة لمعلمي المرحلة الاولى من التعليم الاساسي "" في

الجمهورية اليمنية . وقد هدفت هذه الدراسة ، معرفة الكفاءات التعليمية اللازمة لمعلم

المرحلة الاولى من التعليم الاساسي "" وخلصت الدراسة الى تحديد عدد من الكفاءات

التعليمية لمعلم هذه ، المحلة ، وتم تصنيف الكفاءات الى سبعة مجالات منها :

كفاءات اعداد الدرس .

كفاءات تنفيذ الدرس

الكفاءات الاكاديمية والمهنية

الكفاءات المتعلقة باستخدام الوسائل التعليمية والمناشط

الكفاءات المتعلقة بتقويم العملية التعليمية

وقد شملت المجالات السبعة (85) كفاءة فرعية

وكان من اهم نتائج الدراسة ما ياتي :

ان جميع الكفاءات التعليمية التي شملها الاستبيان تعد مهمة ولازمة لمعلم المرحلة

الابتدائية

ان كفاءة تنظيم العلاقات داخل الفصل وخارجه حصلت على اعلى نسبة في

المتوسط الكفاءات

حصلت كفاءات تنفيذ الدرس على المرتبة الاخيرة من وجهة نظر عينة البحث .
- نستخلص من الدراسات السابقة النقاط الآتية :
ان جميع الدراسات حول الكفايات التعليمية كانت تهدف الى تمكين المعلمين من هذه الكفايات على الرغم من اختلاف اماكن اجرائها واهدافها وعيناتها وادواتها 0
ان تقويم الكفايات التعليمية للمعلمين هي حجر الاساس ، لبيان نقاط القوة والضعف لدى المعلمين وانعكاساتها على العملية التربوية 0
ان معرفة الكفايات التعليمية وتتميتها تظهر اهمية اعداد المعلمين وخصوصيتها ، المهنية وضرورة تحديد مقياس منهجي تخصص لتحديد من يصلح لمهنة التدريس 0
ان هناك كفايات تدريسية عامة تجمع المواد الدراسية كلها واخرى خاصة تعكس طبيعة كل مادة دراسية 0

وقد اجرت الباحثة هذه الدراسة مستفيدة من الدراسات السابقة وقوائم الكفايات التعليمية الرئيسية والفرعية 0

الفصل الثالث

منهجية البحث واجراءاته

يتناول هذا الفصل الاجراءات الميدانية التي اتبعتها الباحثة لغرض تحقيق هدف بحثها، إذ اعتمدت الباحثة المنهج الوصفي في دراستها لما تميز به من وفرة المعلومات القيمة العالية اذ إن وصف المشكلة القائمة يساعد على تحديد الخطوات اللازمة ويعطي تصوراً دقيقاً عن الكفايات وكيفية استخدامها ويتضمن هذا الفصل أيضاً وصفا لمجتمع البحث الحالي والعينة وكيفية اختيارها واداة البحث وكيفية اعدادها وايجاد صدقها وكتابتها، وكذلك الوسائل الاحصائية المستخدمة سواء أكانت في اجراءات البحث ام في تحليل النتائج وفيما ياتي تفصيل لذلك:

أولاً: مجتمع البحث

يتألف مجتمع البحث من جميع المدارس الابتدائية في مركز محافظة دهوك والبالغ عددها (80) مدرسة ابتدائية منها (9) للبنين و(5) للبنات و(66) مدرسة مختلطة بواقع مدير لكل مدرسة ابتدائية والبالغ عددهم (80) بواقع (55) مديراً و(25).

ثانياً: عينة البحث

بعد أن حددت الباحثة المجتمع الاصيلي لبحثها من مديري ومديرات المدارس الابتدائية في محافظة دهوك اخرت عينة استطلاعية منهم بالطريقة العشوائية البسيطة بلغت (10).

العينة الاساسية: بعد أن حددت الباحثة مجتمع البحث الذي يتكون من (80) مديراً ومديرة عمدت إلى استبعاد العينة الاستطلاعية من والبالغة (10) مديراً ومديرة فكان ماتبقى من المجتمع الاصيلي (70) مديراً ومديرة وقد اختارت الباحثة المجتمع المتبقي والبالغ (70) عينة اساسية لبحثها.

اداة البحث :

قامت الباحثة بجمع البيانات باستعمال الاسلوب الكمي من خلال استعمال اداة الاستبانة التي تم تصميمها من خلال مراجعة العديد من الدراسات السابقة وقوائم الكفايات التدريسية والاستفادة من خبرات العديد من المتخصصين* ، بهدف تحديد الكفايات التدريسية اللازمة للمعلمين وقد راعى الباحث الخطوط العريضة التي يجب اتخاذها في الحسبان عند وضع الاستبانة والتي تتلخص في الاتي :

ان تكون واضحة وبسيطة قدر الامكان

* 1- أ0م0د0داود عبد السلام صبري 3- أ0م0د0د 0 عبد الزهرة باقر

2 - أ0م0د0د0شذا عادل فرمان 4- أ0م0د0د0 سعد علي زاير

توجه الاسئلة المهمة والمفهومة 0

ان تكون الاسئلة سلسلة بشكل منطقة 0

- تحديد فقرات الاستبانة

لتحديد فقرات الاستبانة قامت الباحثة باشتقاق الكفايات التعليمية اللازمة للمعلمين من خلال المصادر الآتية :

البحوث والدراسات السابقة في مجال اعداد قوائم الكفايات او تقييم الاداء 0
طبيعة المناهج الدراسية من حيث مفهومها وخصائصها 0
اتجاهات حديثة في الاهتمام بالكفايات التعليمية 0

ومن خلال هذه المصادر وخبرة الباحثة المتواضعة في هذا المجال قامت باشتقاق قائمة مبدئية للكفايات التعليمية اللازمة للمعلمين تكونت من (40) كفاية 0

- اهداف الاستبانة

1- التعرف على اراء العينة في الكفايات التعليمية اللازمة التي تم التوصل اليها

2- تحديد درجة اهمية كل كفاية من الكفايات التعليمية 0

وقد تكونت اداة البحث بصورتها الاولية من (40) كفاية تعليمية موزعة على ثلاث مجالات رئيسية وهي : (كفايات التخطيط للدرس، كفايات التخطيط للدرس، كفايات تقييم الدرس).

4- صدق الاداة :

تم عرض الاستبانة على عشرة من المحكمين المتخصصين في المناهج وطرائق التدريس اللغة الكردية والقياس والتقييم من حملة شهادة الدكتوراه وبدرجة استاذ واستاذ مساعد ، وتم حذف الفقرات التي لم يجمعوا عليها ، وتم وضع الاستبانة بصورتها النهائية ، حيث اشتملت على (32) فقرة

5- ثبات الاداة :

لقد تم الحصول على ثبات الاداة عن طريق حساب معاملات الارتباط بين قائمة الفقرات (32) التي تقيس الكفايات التعليمية اللازمة لدى معلمي المرحلة

الابتدائية حيث وصل معامل الارتباط (0.88) على المستوى العام وهي نسبة مرتفعة جدا اما بالنسبة لمحاور الاستبانة الثلاث فقد كانت (مجال التخطيط 0.87، مجال التنفيذ 0.89 ، مجال التقويم 0.88) وهي تسجل بذلك معاملات مرتفعة وتؤكد ثبات الاداة 0

6- تطبيق الاداة:

بعد ان تأكدت الباحثة من تحقق صدق الاداة وثباتها ، وبعد تحديد عينة البحث من ومديري المدارس الابتدائية ، قامت الباحثة بتكليف شقيقها وهو تربوي وبعد تدريبه من قبل الباحثة بتوزيع الاستبانة على افراد العينة الاساسية من وطلب منهم الاجابة على فقرات الاستبانة ، فتم وضع ثلاث بدائل امام كل فقرة وهي (متوفرة كثيرا،متوفرة احيانا، متوفرة نادرا") .

7- الوسائل الاحصائية

تم استعمال الوسائل الاحصائية الاتية (الوسط المرجح، الوزن المئوي، معامل ارتباط بيرسون)

الفصل الرابع

بعد الانتهاء من الاجراءات التي اتبعتها الباحثة، ستعرض في هذا الفصل النتائج التي توصلت اليها في ضوء تحقيق هدف البحث وهو (تعرف الكفايات التعليمية لدى معلمي اللغة الكردية في إقليم كردستان من وجهة نظر مديري ومديرات المدارس الابتدائية) على وفق المجالات الاتية (مجال كفايات التخطيط ، كفايات التنفيذ ، كفايات التقويم) ومن ثم تفسيرها ومناقشتها، وستذكر أيضاً في هذا الفصل الاستنتاجات والتوصيات والمقترحات .

وبعد أن حددت الباحثة الكفايات المتوافرة وغير المتوافرة في المعلمين فإنها ستناقش تلك النتائج على ما يلي :-

1. مجال كفايات التخطيط :-

يتضح من الجدول (1) المتضمن الكفايات الخاصة لمجال كفايات التخطيط ، يتألف من (8) كفايات ، تراوحت أوساطها المرجحة ما بين (1.82 - 2.41) أما أوزانها المئوية فقد تراوحت ما بين (60.66 - 80.33) والجدول (1) يوضح ذلك.

جدول (1)

يوضح الكفايات المتوافرة في مجال التخطيط

الوزن المئوي	الوسط المرجح	الكفايات	التسلسل ففي الاستبانة	ت
80.33	2.41	متمكن من كتابة الخطة اليومية التي تناسب مستوى التلاميذ	2	1
79.66	2.39	يضمن الخطة استراتيجيات التعليم كما تعكسها خطة الدرس	5	2
78.33	2.35	يصوغ الاهداف السلوكية للدرس بشكل واضح	8	3
77.66	2.33	يضع مقدمة مشوقة ومثيرة لانتباه الطلبة	3	4
76.33	2.29	يحدد الوسائل التعليمية للدرس	1	5
76.33	2.29	ادراكا لحاجات التلاميذ الخاصة	4	6
64.6	1.92	يختار الانشطة التي تلائم قدرات التلاميذ	7	7

60٠66	1٠82	مهارة في صياغة الاسئلة	6	8
-------	------	------------------------	---	---

يتبين من الجدول أعلاه أن أكثر الكفايات المتوافرة (متمكن من كتابة الخطة اليومية التي تناسب مستوى التلاميذ) إذ حصلت على المرتبة الاولى في هذا المجال بوسط مرجح (2.41) ووزن مئوي (80.33) وهذا يشير الى توافر هذه الكفاية لدى المعلمين والمعلمات، وترى الباحثة أن المعلمين والمعلمات اكتسبوا هذه الكفاية من أعدادهم في المعاهد والكليات، ثم كفاية (يضمن الخطة استراتيجيات التعلم كما تعكسها خطة الدرس) بالمرتبة الثانية إذ حصلت على وسط مرجح (2.39) ووزن مئوي (79.66) وترى الباحثة أنها نتيجة طبيعية أن يعد مدرء المدارس توافر هذه الكفاية لدى المعلمين والمعلمات لان اهتمامهم بالخطة اليومية والتزامهم بها تجعلهم يحددون الاستراتيجيات وطرائق التدريس التي يستخدمها في أثناء الدرس.

إن رفع كفاية التعليم لدى المعلم يتطلب تفعيل طرائق التدريس في مواجهة التطورات السريعة لانه من غير الصحيح أن تتطور المواد الدراسية دون أن تتطور طرائق واساليب التدريس .

أما كفاية (يصوغ الاهداف السلوكية للدرس بشكل واضح) جاءت بالترتيب الثالث إذ حصلت على وسط مرجح (2.39) ووزن مئوي (79.66) وتشير هذه النتيجة الى أن أغلب عينة البحث أشاروا الى أنه توافر هذه الكفاية نتيجة تزويد المعلمين بالمعارف والمعلومات الضرورية التي تساعد على صياغة الاهداف السلوكية.

وتعد الاهداف السلوكية الركيزة الاولى وصمام الامان لعملية الدرس، لان من دون تحديد وصياغة الاهداف السلوكية الواضحة والكفاية تؤدي الى عدم تقويم الدرس. ثم يلي ذلك كفايات (يضع مقدمة مشوقة ومثيرة لانتباه التلاميذ)، (ويحدد الوسائل التعليمية) وكفاية (ادراكه لحاجات التلاميذ الخاصة) بمرتبة واحدة إذ حصلت على وسط مرجح (2.29) ووزن مئوي (76.33) .

أما الفقرات (يختار الأنشطة التي تلائم قدرات التلاميذ) وجاءت ضمن الفقرات غير المتحققة بوسط مرجح (1.92) ووزن مئوي (64.6) ويمكن تفسير هذه النتيجة بأن أغلب عينة البحث من مدرّاء المدارس يرون أن المعلمين لم يحددوا الأنشطة التي تلائم قدرات الطلبة في أثناء تخطيطهم للدرس ويعد هذا مؤشراً سلبياً على المعلمين أما الفقرة (يحدد الوسائل التعليمية للدرس) جاءت بالمرتبة الأخيرة بين فقرات مجال التخطيط إذ بلغ وسطها المرجح (1.82) ووزنها المئوي (60.66) وترى الباحثة أنها كونت جانب ضعف وقصوراً في كفايات المعلمين ، ويمكن تفسير هذه النتيجة بأن غالبية كبيرة من أفراد العينة يرون بعض المعلمين لا يعيرون أهمية لتحديد واستخدام الوسائل التعليمية في الدرس ويعد ذلك قصوراً كبيراً على المعلمين والمعلمات لان الوسائل التعليمية لها دور كبير في تحقيق الاهداف التدريسية.

2. مجال كفايات التنفيذ :-

يتضمن هذا المجال (10) كفايات تقع أوساطها المرجحة ما بين (1.70 - 2.47) واوزانها المئوية ما بين (56.66 - 82.33) وكما هو مبين في الجدول (2) .

جدول (2)

يوضح الكفايات المتوافرة في مجال التنفيذ

ت	التسلسل في الاستبانة	الكفايات	الوسط المرجح	الوزن المئوي
1	5	مرنا في تنفيذ الخطة اليومية بحسب متطلبات الدرس	2,47	82,33
2	2	يستعمل السبورة بطريقة منظمة	2,45	81,66
3	4	يستعمل طرائق واساليب تدريسية مناسبة التلاميذ	2,41	80,33
4	1	يدير الصف بكفاءة عالية	2,18	72,73
5	6	يقدم المادة الدراسية بشكل واضح بحسب	2,18	72,73

		ماورد في خطة الدرس		
69.95	2.09	يظهر حماساً في اداء عمله	3	6
57.33	1.72	يشجع التلاميذ على العمل الجماعي	9	7
56.66	1.70	يوزع الاسئلة على التلاميذ توزيعاً جيداً	8	8
56.66	1.70	يستخدم الامثلة المرتبطة بالبيئة المحلية	7	9

يتضح من الجدول أعلاه أن أكثر الكفايات المتوافرة في هذا المجال هي كفاية (مرناً) في تنفيذ الخطة اليومية بحسب متطلبات الدرس) إذ حصلت على وسط مرجح (2.47) ووزن مؤوي (82.33) ويمكن تفسير هذه النتيجة لهذه الكفاية على أن نسبة كبيرة من أفراد عينة البحث الحالي أشاروا الى توافر هذه الكفاية في معلمين ومعلمات المدارس الابتدائية في مركز محافظة دهوك وبعد ذلك ضمن الجوانب الايجابية للمعلمين، ثم كفاية (يستعمل السبورة بطريقة منظمة) بالمرتبة الثانية لوسط مرجح (2.45) ووزن مؤوي (81.66) إذ جاءت هذه الكفاية ضمن الكفايات المتحققة، أما كفاية (يستعمل طرائق واساليب تدريسية مناسبة للدرس) بالترتيب الثالث وضمن الفقرات المتحققة لوسط مرجح (2.41) ووزن مؤوي (80.33) وترى الباحثة أن المعلم الناجح يستخدم طرائق التدريس متنوعة داخل الصف، إذ لا توجد طريقة تدريسية واحدة فضلى في عملية التدريس .

وجاءت الفقرتان (بدير الصف بكفاءة عالية) و (يقدم المادة الدراسية بشكل واضح) لمرتبة واحدة إذ حصلت على وسط مرجح (2.18) ووزن مؤوي (72.33) اما الكفاية (يظهر حماساً في اداء عمله) فقد حصلت على وسط مرجح (2.09) ووزن مؤوي (69.95) .

والكفاية (يشجع التلاميذ على العمل الجماعي) جاءت ضمن الكفايات الغير متحققة إذ حصلت على وسط مرجح (1.72) ووزن مؤوي (57.33) ويمكن تفسير هذه

النتيجة بأن غالبية أفراد العينة من مدرء يرون ان المعلمين لايعيرون أهمية لتشجيع التلاميذ على العمل الجماعي داخل وخارج الصف. وجاءت الكفاية (يوزع الاسئلة على التلاميذ توزيعاً جيداً) والكفاية (يستخدم الامثلة المرتبطة بالبيئة المحلية بالمرتبة الاخيرة) بوسط مرجح (1.70) ووزن منوي (56.66) وترى الباحثة أن ضعف استخدام الامثلة من البيئة التي يعيش فيها التلاميذ أسلوباً خاطئاً .

3- مجال كفايات التقويم

يتضمن هذا المجال (10) كفاية تقع اوساطها المرجحة بين (1،86-2،62) واوزانها المئوية (87،33-62،13) كما هو مبين في جدول (3) 0

جدول (3)

يوضح الكفايات المتوافرة في مجال التقويم

ت	التسلسل في الاستبانة	الكفايات	الوسط المرجح	الوزن المنوي
1	3	ينوع اساليب التقويم على وفق طبيعة الاهداف	2,62	87,33
2	1	يوزع الاسئلة على التلاميذ بشكل متساو	2,22	74,66
3	4	يراعي الاستمرارية في تقويم التلاميذ	2,22	74,66
4	10	يلخص اهم نقاط او جوانب تعلمه	2,14	71,6
5	5	يطبق اساليب التقويم المناسبة لقياس مدى تحقق الاهداف	2,14	71,6
6	8	يعدل اساليب التدريس تبعا لنتائج التقويم	2,12	70,76
7	2	يستخدم التقويم التراكمي الختامي في نهاية كل موقف تعليمي	2	66,66
8	9	يعد الاختبارات الموضوعية بانواعها	2	66,66
9	7	يستفيد من التقويم لتشخيص نقاط الضعف	1,92	64,6

62ر13	1ر86	وازن بين كل الانشطة الصفية واللاصفية	6	10
-------	------	--------------------------------------	---	----

يتبين من الجول اعلاه ان محور كفايات التقويم ، توافر كفاية(ينوع اساليب التقويم على وفق طبيعة الاهداف) بوسط مرجح (2،62) ووزن مؤوي (33،87) ويمكن تفسير هذه النتيجة بان التقويم المتبع من قبل المعلمين يهدف الى تحقيق اهداف الدراس ، وبهذا يعد التقويم هادفا لان من العوامل الاساسية في توجيه العملية التعليمية لانه يحدد تطبيق الاهداف ويعزز الاهتمام بها والعمل على تحقيقها ، وقد يؤدي التقويم الى ادخال تعديلات على الاهداف واساليب النشاط والتعلم بوجه عام ، ثم يلي ذلك كفاية (يوزع الاسئلة على التلاميذ بشكل متساو) بوسط مرجح (2ر22) ووزن مؤوي (66ر74) وتشير هذه الكفاية الى ان التقويم وسيلة ترمي الى تحسين العملية التعليمية وتشمل جميع اجزائها وهي ان توزع الاسئلة على الطلبة بشكل متساو من اجل معرفة مدى المام الطلبة بالمادة الدراسية ككل وكفاية (يراعي الاستمرارية في تقويم التلاميذ) وكفاية (يلخص اهم نقاط او جوانب تعلمه) بوسط مرجح (17ر2) ووزن مؤوي (4ر72) على التوالي وهذا يعني ان اغلبية عينة البحث اشاروا الى توافر هاتان الكفائتان في المعلمين ويمثل هذا اتجاها ايجابيا لدى المعلمين في استعمال ادوات التقويم 0 وكفاية (يطبق اساليب التقويم المناسبة لقياس مدى تحقق الاهداف) بوسط مرجح (14ر2) ووزن مؤوي (61ر71) وكفاية (يعدل اساليب التدريس تبعا لنتائج التقويم) وكفاية (يستخدم التقويم التراكمي الختامي في نهاية كل موقف تعليمي) وكفاية (يعد الاختيارات الموضوعية بانوعها) بوسط مرجح (2) ووزن مؤوي (66ر66) بالتوالي 0 في حين ان اقل الكفايات توافرا هي (يستفيد من التقويم لتشخيص نقاط الضعف) بوسط مرجح (92ر1) ووزن مؤوي (6ر64) وهذا يعني ان غالبية عينة البحث اشاروا الى دور التقويم في تحديد جوانب القوة والضعف ، ان التقويم عملية مستمرة تستهدف التعرف على نواحي القوة والضعف فيه بقصد تحسين الدرس وتطويره وكفاية (ينوع في اساليب التقويم بما

يتلاءم مع الاهداف التدريسية) بوسط مرجح (1ر86) ووزن مؤوي (13ر62) ومن خلال هذه النتيجة يقرر افراد العينة ضعف توافر هذه الكفاية لدى المعلمين لمجال التقويم اذ يعد التقويم شاملا ومتكاملا من خلال تنوع اساليب فليس هناك وسيلة واحدة تضمن قياس المجالات كافة فالتنوع في اساليب التقويم لهم بالنسبة للقائمين على العملية التعليمية في قياس مدى تحقق الاهداف المنشودة ، وكفاية (يوازن بين كل الانشطة الصفية واللاصفية) بوسط مرجح (1ر77) ووزن مؤوي (59) وهي اقل الكفايات توافرا اذ جاءت بنسبة متدنية واسباب ذلك هو عدم تركيز بعض المعلمين على كفايات الانشطة الصفية واللاصفية ، ثم عدم تدريبهم اثناء الاعداد في المعاهد والكليات على هذه الكفايات كجزء من النمو المهني 0

نلاحظ ان الدراسة الحالية توصلت الى وضع قائمة بالكفايات التعليمية اللازمة لدى المعلمين ، التي يجب ان تستعمل معياراً لهم التي وتم حصرها في ثلاثة مجالات رئيسية ، ولكل مجال من هذه المجالات الثلاثة عدد من الكفايات الفرعية ، وان الكفايات الكلية (المجالات مجتمعة) كانت بدرجة متوسط 0

وترى الباحثة ان هذه النتائج تبين واقع الكفايات التعليمية في المناهج بشكل عام ، والواقع الحالي للكفايات التعليمية للمعلمين في المعاهد والكليات بشكل خاص ، وتعتقد الباحثة ان السبب يعود الى ضعف في بعض مناهج الاعداد المهني فضلا عن قدم البعض الاخر .

الاستنتاجات

في ضوء نتائج البحث وتساؤلاته تستنتج الباحثة مايلي :

ان الكفايات التعليمية اللازمة لضرورية للمعلمين ، والتي يجب ان تستخدم معيار لهم تم حصرها في ثلاث مجالات رئيسية (مجال التخطيط للدرس ، ومجال التنفيذ للدرس ، ومجال التقويم) 0

قلة الاهتمام بالمستجدات التربوية الخاصة لطرائق واساليب التدريس الحديثة 0

لم يشمل محتوى الاعداد المهني في كلية التربية الخبرات والمعلومات الحديثة المهنة في اعداد المعلمين مهنيا 0

التوصيات :

في ضوء نتائج البحث توصي الباحثة بالتوصيات الآتية :
الاستفادة من قائمة الكفايات التعليمية التي توصلت اليها هذه الدراسة في مجال تقويم اداء المعلمين في عملية الاشراف التربوي من قبل المشرفين 0
عرض قائمة الكفايات التعليمية التي توصلت اليها الدراسة الحالية على مؤلفي مناهج المعاهد والكليات التربوية للاستفادة من وضع مفردات المناهج وعملية التقويم 0
تضمين الكفايات التعليمية للمعلمين في برنامج اعدادهم في المعاهد والكليات التربوية 0

حث المعلمين على النمو الاكاديمي والمهني ذاتيا" ، لاهميته وارتباطه بالنمو المهني لهم 0

- المقترحات :

استكمالاً للدراسة الحالية تقترح الباحثة القيام بالدراسات الآتية :
بناء برنامج لرفع الكفايات التعليمية لدى المعلمين 0
اجراء دراسة مقارنة بين المعلمين في كليات التربية وكليات التربية الاساسية في مدى توافر الكفايات التعليمية اللازمة 0

- المصادر والمراجع

احمد الخطيب ، 1978 ، بعض الكفايات التعليمية الاساسية اللازمة للمعلم العربي، بيروت

الأمين ، شاکر محمود، وآخرون 1984 ، أصول تدريس المواد الاجتماعية ، وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ، جامعة بغداد ، كلية التربية 0

الشيخ سليمان وزاهر ، فوزي ، 1984 ، الكفايات اللازمة للمعلم في قطر حولية كلية التربية ،
الإنسانيات والعلوم الاجتماعية ، 1(3) ، ص 47-78)

الناقاة ، محمود كامل ، 1994 ، البرنامج التعليمي القائم على الكفايات وأسس واستراتيجياته

الخالدة ، محمد محمود (1990) تصورات المشتغلين في أعداد المعلمين للكفايات
التعليمية اللازمة لمعلمي المرحلة الإلزامية في الأردن ، المجلة التربوية (جامعة الكويت)
6 ، 22 ، ص 73-117

التميمي ، عواد جاسم ، 2002 : كفايات التعليم الاساسي ، مجلة العلوم التربوية والنفسية ،
العدد 43 0

_____ ، _____ ، 2005 : الكفايات دليل للعاملين في ميدان التربية والتعليم ، كتاب
طبع على نفقة وزارة التربية

جامع، حسن والشاهين والهادي ، 1984 ، الكفايات التدريسية اللازمة لمعلمي المرحلة
الابتدائية في الكويت ، المجلة التربوية ، 1 (2) ص 59-90

طعيمة ، رشدى احمد ، 1999 ، المعلم - كفاياته - أعداده ، تدريبه ، ط1 ، القاهرة ،
دار الفكر العربي

عبد الرضا، عبد الزهرة باقر 1989 ، تقويم الكفاءة المهنية للطلبة المطبقين وعلاقتها
ببعض المتغيرات ، أطروحة دكتوراه غير منشورة ، جامعة بغداد / كلية التربية 0

توفيق مرعي ، 1981 ، الكفايات التعليمية الأدائية عند معلم المدرسة الابتدائية في الاردن
، اطروحة دكتوراه ، كلية التربية ، جامعة عين شمس .

- 15- Houston , W,R ,1974 , Exploring competence based education
 , Berkely , California ,Mc , cutchan Publishing corp.
- 16- Comb A. 1964 , The education of American teachers . New
York :Mc Graw -Hill .
- 17- Cooper J. M. 1977 , Classroom teaching skills : Handbook .
Lexington , mass Heath and company .
- 18- Perrott , E . 1975 , Change sin teaching behavior after
completing a self-instruction al micro teaching course the

Journal of programmed learning and Educational Technology .
12. (6), 348-362 .

- 19- Carmon A , M . 1993 : Pr-service Teachers perception of the first year of a teacher preparation program , paper , presented at the annual meeting of the American Education Research Association , April 12-16 , Atlanta Georgia .